



İKİNCİ BÖLÜM

Afet İşleri ve Risk Yönetimi Müdürlüğünün Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları

Afet İşleri ve Risk Yönetimi Müdürlüğünün Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları

Madde 2.1. Kuruluş

2.1.1. Afet İşleri ve Risk Yönetimi Müdürlüğü, 5393 sayılı Belediye Kanunu ile 23.02.2007 tarihli ve 26442 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik” ve “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik” hükümlerine uygun olarak kurulmuştur.

Madde 2.2. Tanımlar

Müdürlük :Yıldırım Belediyesi Afet İşleri ve Risk Yönetimi Müdürlüğü

Müdür :Yıldırım Belediyesi Afet İşleri ve Risk Yönetimi Müdürü

Afet: Toplumun tamamı veya belli bir kesimi için fiziksel, ekonomik ve/veya sosyal kayıplar doğuran, normal hayatı ve insan faaliyetlerini durduran veya kesintiye uğratan, toplumun baş etme kapasitesinin yetersiz kaldığı doğa, teknoloji veya insan kaynaklı olayı,

Risk: Belirli bir tehlikenin belirli bir zamanda ve mekânda gerçekleşmesi durumunda; bu tehlikeye maruz kalan sistemlerin (nüfus, altyapı, ekosistem vb.) hassasiyeti ve etkilenme düzeyiyle ortaya çıkabilecek olumsuz sonuçların olasılığı ve şiddetini,

Bütünleşik afet yönetimi: Afetlerin oluşmadan önce önlenmesi ve etkilerinin azaltılması, oluşması durumunda müdahale edilmesi ve sonrasında iyileşme süreçlerinin yönetilmesi gibi tüm evreleri kapsayan; kurumlar arası eşgüdümü, çok disiplinli yaklaşımı ve katılımıcılığı esas alan, risk temelli yönetim modelini,

AFAD: Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığını,

AKOM: Afet Koordinasyon Merkezini,

Bakanlık: İçişleri Bakanlığını,

Başkanlık: Yıldırım Belediye Başkanlığını,

Belediye: Yıldırım Belediyesini,

EBYS: Elektronik Belge Yönetim Sistemini,

İAADYM: İl Afet ve Acil Durum Yönetim Merkezini,

Gönüllü: Belediyeler ile afet öncesi, sırası ve sonrasında iş birliği yapmaya gönüllü olan ve iş birliği konularında gerekli eğitim ve sertifikalarını ilgili mevzuat kapsamında tamamlamış; bilgi, beceri ve yeteneğini, her türlü ortak çalışma, imkân ve zamanını ortaya koyarak çalışma alanı konusunda maddi bir kazanç beklemezsizin yerel yönetim hizmetlerine katılan gerçek ve tüzel kişiler ile bünyesindeki gönüllüleri bu hizmetlerde görevlendirecek kamu kuruluşlarını,

İRAP: İl Afet Risk Azaltma Planını,

TAMP: Türkiye Afet Müdahale Planını,

TASİP: Türkiye Afet Sonrası İyileştirme Planını,

TARAP: Türkiye Afet Risk Azaltma Planını,

Üst Yönetim: Başkanlık ve Başkan Yardımcılıklarını ifade eder.

Madde 2.3. Çalışma İlkeleri

- 2.3.1. Bu yönetmeliğin Ortak Hükümler bölümünde **Madde 1.6** 'da bulunan **“Temel İlkeler”** başlığı altında yazılı ilkelere uygun hareket etmek.
- 2.3.2. Afet ve acil durumlara ilişkin hizmetlerin etkin, hızlı ve koordineli bir şekilde yürütülmesi amacıyla; Afet öncesinde hazırlık, risk azaltma ve risk yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesi, afet sırasında müdahale, arama-kurtarma, tahliye, acil yardım, koordinasyon ve kriz yönetimi çalışmalarının gerçekleştirilmesi ve düzenlenmesi, afet sonrasında iyileştirme, yeniden yapılanma, hasar tespiti, geçici barınma ve rehabilitasyon faaliyetlerinin yürütülmesi, afetlere dirençli yerleşim yerlerinin oluşturulması ve zarar azaltma çalışmalarının planlanması, afetlere ilişkin politika ve stratejilerin geliştirilmesi, ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanmasını temin etmek.

Madde 2.4. Müdürlüğün Görevleri

- 2.4.1. Bu yönetmeliğin Ortak Hükümler bölümünde **Madde 1.9**'da bulunan **“Müdürlüklerin Görevleri”** başlığı altında yazılı olan görevleri yerine getirmek.
- 2.4.2. Bursa ili sınırları içerisinde; ihtiyaç hâlinde yurt içi ve yurt dışında meydana gelebilecek deprem, yangın, sel, su baskını, heyelan, fırtına, lodos ve benzeri afet ve acil durumlara yönelik önleme, hazırlık, müdahale ve iyileştirme faaliyetlerini yürütmek.
- 2.4.3. TAMP ve İRAP kapsamında, Bursa AFAD İl Müdürlüğünün çağrısı doğrultusunda afet bölgelerine yardım ve destek sağlamak; ekip görevlendirmek, araç, ekipman, lojistik ve operasyonel kapasiteyi sevk etmek.
- 2.4.4. Afet ve acil durumlara yönelik ilçe ölçeğinde risk analizi, tehlike haritaları, hassas grupların tespiti ve önceliklendirme çalışmalarını yapmak veya yaptırmak.
- 2.4.5. İlçe genelinde afet risklerini azaltmaya yönelik olarak; mahalle bazlı afet planları, toplanma ve barınma alanları, afet ve acil durum konteynerleri vb. konularında planlama ve koordinasyon çalışmaları yürütmek.
- 2.4.6. Kamu kurum ve kuruluşları, okullar, muhtarlıklar ve sivil toplum kuruluşları aracılığıyla ilçe halkına yönelik afet farkındalığı, afet bilinci, ilk müdahale ve gönüllülük eğitimleri düzenlemek; tatbikatlar planlamak ve uygulamak.
- 2.4.7. AFAD, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları tarafından düzenlenen arama-kurtarma, tahliye, haberleşme ve afet yönetimi tatbikatlarına katılmak; personel ve ekipman desteği sağlamak.
- 2.4.8. Afet ve acil durumlara ilişkin dijital takip, veri toplama, raporlama ve koordinasyon sistemlerini kurmak, işletmek ve güncel tutmak.
- 2.4.9. Afet anında belediye bünyesindeki birimler arasında kriz yönetimi, sevk-idare, haberleşme ve koordinasyonu sağlamak; İlçe Kriz Merkezinin çalışmalarına destek vermek.
- 2.4.10. Afet ve acil durumlarda ekiplerin hızlı ve güvenli şekilde intikalini sağlamak amacıyla; intikal planlarını, görev dağılımını ve sevk-yönlendirme süreçlerini planlamak ve hazırlamak, bu planları yılda en az bir kez tatbikatla denemek.
- 2.4.11. Müdürlüğe bağlı personel ve Yıldırım Belediyesi Arama Kurtarma Ekibinin tüm faaliyetlerine ilişkin faaliyet raporları, tatbikat raporları, olay değerlendirme raporları ve istatistikî verileri hazırlamak ve arşivlemek.

- 2.4.12. Yerel düzey arama ve kurtarma çalışma grubu planlarını hazırlamak, güncellemek ve uygulanmasını sağlamak; ilgili kurumlarla koordinasyonu yürütmek.
- 2.4.13. Afet ve acil durumlara ilişkin hibe, proje, protokol ve iş birliklerini geliştirmek; ulusal ve uluslararası fon ve destek programlarına başvuruda bulunmak.
- 2.4.14. Afet sonrası hasar tespiti, geçici barınma, lojistik destek, sosyal destek ve iyileştirme çalışmalarına katkı sağlamak.
- 2.4.15. Müdürlüğün görev alanına giren konularda mevzuat, strateji ve eylem planı geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak ve önerilerde bulunmak.

Madde 2.5. Organizasyon Yapısı

Müdürlük; Afet İşleri ve Arama Kurtarma Birimi, Sivil Savunma Uzmanlığı Birimi, Eğitim ve Koordinasyon Birimi ve İdari ve Mali İşler Birimi olmak üzere 4 birim ve bunların alt birimlerinden oluşmaktadır.

Madde 2.5.1. Afet İşleri ve Arama Kurtarma Biriminin Görevleri

- 2.5.1.1 Arama-kurtarma operasyonlarını planlamak, yürütmek, ekiplerin sevk ve idaresini sağlamak.
- 2.5.1.2 Afet anında arama-kurtarma faaliyetlerine bizzat katılmak ve sahada ekip koordinasyonunu sağlamak.
- 2.5.1.3 Operasyon ve tatbikatlarda ekip görevlendirmelerini yapmak, katılım takibini yürütmek.
- 2.5.1.4 Arama-kurtarma operasyonlarında ve gerektiğinde birimde bulunan dron hava aracını kullanmak.
- 2.5.1.5 Afet anı ve operasyonlarda lojistik desteği organize etmek ve tüm süreci kayıt altına almak.
- 2.5.1.6 Afet anı ve sonrasında kurum içi koordinasyonu sağlamak, gerekli yönlendirmeleri yapmak.
- 2.5.1.7 Operasyon sonrasında değerlendirme yapmak ve teknik raporlar hazırlamak.
- 2.5.1.8 Arama Kurtarma Ekibinin yıllık eğitim ve tatbikat planlarını hazırlamak, uygulamak ve raporlamak.
- 2.5.1.9 AFAD akreditasyonu kapsamında ekip hazırlıklarını yürütmek ve gerekli belgeleri tamamlamak.
- 2.5.1.10 İlçe genelindeki risk planlarını, ilçe afet ve acil durum planlarını ve belediye afet ve acil durum yönetim planını hazırlamak, güncellemek ve uygulanmasını takip etmek.
- 2.5.1.11 AFAD, TAMP, İRAP ve ilçe afet müdahale planı süreçlerine katılmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak.
- 2.5.1.12 Depo, araç ve ekipmanların bakım, kontrol ve hazır halde bulundurulmasını sağlamak.
- 2.5.1.13 Araç, gereç ve malzemelerin periyodik bakım, onarım ve temizliklerini planlamak ve yaptırmak.
- 2.5.1.14 Afet ve Acil Durum Konteynerlerinin bakım ve kontrollerini yapmak.
- 2.5.1.15 Depo ve stok yönetimini sağlamak; düzenli envanter sayımı yapmak ve kayıt tutmak.
- 2.5.1.16 Operasyon ve tatbikatlarda personelin güvenliği için iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini almak.

Madde 2.5.2. Sivil Savunma Uzmanlığı Biriminin Görevleri

- 2.5.2.1 Belediye ve bağlı kuruluşlara ait Afet ve Acil Durum Planlarını hazırlamak veya hazırlatmak, düzenli olarak güncellemek, uygulamaları koordine etmek ve Üst Yönetimin onayına sunmak.
- 2.5.2.2 7126 sayılı Sivil Savunma Kanunu kapsamında belediyeyi ilgilendiren tüm yükümlülükleri yerine getirmek.
- 2.5.2.3 Afet ve acil durum planlarının hazırlık, güncelleme ve uygulama süreçlerinde birimlere rehberlik etmek; ihtiyaç duyulan teknik, idari ve operasyonel konularda yönlendirme ve danışmanlık sağlamak.
- 2.5.2.4 Kurum binalarında sabotaj, yangın, sel, deprem gibi olaylara karşı; yangın söndürme, arama-kurtarma, ilk yardım, koruma ve güvenlik gibi Acil Durum Ekiplerini kurmak veya kurulmasını sağlamak.
- 2.5.2.5 Acil Durum Ekiplerine yönelik görev tanımlarını hazırlamak; düzenli eğitim ve tatbikat programlarını oluşturmak ve uygulamak.
- 2.5.2.6 Kurum binalarında yılda en az bir kez tatbikat yapılmasını sağlamak, süreci gözlemlemek ve sonuçlarını raporlamak.
- 2.5.2.7 Yangın söndürme sistemleri, yangın algılama sistemleri ve taşınabilir yangın söndürme cihazlarının periyodik kontrol ve bakım süreçlerini takip etmek ve sağlamak.
- 2.5.2.8 İlçe genelinde afet ve acil durumlarda kullanılacak toplanma alanlarını belirlemek, güncel tutmak ve gerekli yönlendirme levhalarını yerleştirmek veya yerleştirilmesini sağlamak.
- 2.5.2.9 Toplanma alanlarının fiziki koşullarını düzenli olarak denetlemek, ihtiyaç duyulan iyileştirmeleri planlamak ve uygulanmasını takip etmek.
- 2.5.2.10 Gerçekleştirilen denetim, eğitim ve tatbikatlara ilişkin raporları hazırlamak ve ilgili birimlere sunmak.

Madde 2.5.3 Eğitim ve Koordinasyon Biriminin Görevleri

- 2.5.3.1. Afet ve acil durumlara ilişkin eğitim ve tatbikat süreçlerini planlamak, yürütmek, koordine etmek ve değerlendirmek.
- 2.5.3.2. Vatandaşlara yönelik Temel Afet Bilinci eğitimleri ve tatbikatlar düzenlemek; katılım kayıtlarını oluşturmak ve AFAD sistemine girişlerini yapmak.
- 2.5.3.3. Kamu kurum ve kuruluşlarına yönelik tahliye, yangın ve afet bilinci eğitimleri vermek.
- 2.5.3.4. Okullar, sivil toplum kuruluşları, site yönetimleri, kamu kurumları ve özel kuruluşlarda afet tatbikatlarını planlamak, koordine etmek ve uygulamak.
- 2.5.3.5. Mahalle Afet Gönüllülerine yönelik eğitim süreçlerini planlamak, yürütmek ve sonuçlandırmak.
- 2.5.3.6. AFAD ile ortak yürütülen eğitimlerde gönüllülerin eğitim seviyelerinin artırılmasına yönelik faaliyetler düzenlemek.
- 2.5.3.7. Afet farkındalığını artırmaya yönelik seminer, çalıştay, konferans ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek.
- 2.5.3.8. Eğitim sunum dosyalarını ve diğer eğitim materyallerini hazırlamak, güncellemek ve ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirmek.
- 2.5.3.9. Üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumları ile iş birliği yaparak afet eğitimlerine yönelik araştırma ve geliştirme (AR-GE) çalışmaları yürütmek

- 2.5.3.10. Afet ve acil durum eğitim politikaları ile stratejilerini geliştirmek, uygulanmasını koordine etmek ve süreci izlemek
- 2.5.3.11. Eğitim başvurularını değerlendirmek, eğitim programlarını planlamak ve uygulanmasını sağlamak.
- 2.5.3.12. Kamu kurumları, özel kuruluşlar, öğrenciler, gönüllüler ve AFAD personeline yönelik eğitimleri planlamak, koordine etmek ve yürütmek.
- 2.5.3.13. İlk yardım, arama-kurtarma, yangın ve kimyasal-biyolojik-radyolojik-nükleer (KBRN) tehditlere yönelik eğitimleri vermek veya ilgili uzmanlar aracılığıyla verilmesini sağlamak.
- 2.5.3.14. Hizmet içi eğitim materyalleri hazırlamak; seminer, çalıştay ve bilgilendirme programları düzenlemek.
- 2.5.3.15. Eğitim ihtiyaçlarını tespit etmek ve plan dışı gelişen talepleri karşılamak.
- 2.5.3.16. Eğitim ve tatbikat süreçlerine ilişkin istatistikî verileri hazırlamak, analiz etmek, raporlamak ve arşivlemek.
- 2.5.3.17. Eğitim programlarının uygulanma süreçlerini izlemek, değerlendirmek ve geliştirilmesine yönelik öneriler sunmak.
- 2.5.3.18. Eğitim faaliyetleri ve materyallerinde tespit edilen sorunlara yönelik çözüm önerileri geliştirmek.
- 2.5.3.19. Ulusal ve uluslararası afet eğitim süreçlerini takip etmek, iş birliği projeleri geliştirmek ve uygulanmasını sağlamak.
- 2.5.3.20. Gerçekleştirilen tüm eğitim ve farkındalık çalışmalarına ilişkin sonuçları Üst Yönetime raporlamak.

Madde. 2.5.4. İdari ve Mali İşler Biriminin Görevleri

2.5.4.1. Evrak Kayıt

- a) Müdürlüğe gelen evrakları kaydederek havale edilen evrakları ilgili birimlere/personele iletmek.
- b) Müdürlük işleyişine göre gerekli yazışmaları yapmak veya yapılan yazışmaların onay işlemlerini takip etmek.
- c) Elektronik Belge Sisteminden çıktısı alınan evrakların tasdik işlemlerinin yapılarak ilgili yerlere gönderilmesini sağlamak.
- d) Müdürlükçe işlem yapılan ve dağılımı gereken evrakları kayda alarak zimmet defteriyle imza karşılığında teslim etmek.
- e) Gelen ve giden evrak olarak arşivleme yapmak.

2.5.4.2. Kayıt Kontrol

2.5.4.2.1. Taşınır Kayıt İşlemleri Birim Taşınır Kayıt Yetkilisi tarafından yürütülür ve görevleri aşağıda sıralandığı gibidir;

- a) Taşınır Mal Yönetmeliğini rehber alarak müdürlük bünyesinde bulunan malların ve alımı yapılan malların takibini yapmak.
- b) Taşınır Kayıt Yetkilisi, Harcama Yetkilisi adına birim içerisinde taşınırları teslim alır, korur, kullanım yerlerine teslim eder, yönetmelikte belirtilen esas ve usullere göre kayıtları tutar ve bunlara ilişkin belge ve cetvellerin düzenlenmesini yapar.

- c) Harcama biriminde muayene ve kabulü yapılan taşınırıları cins ve niteliklerine göre sayarak, tartarak ve ölçerek teslim almak.
- d) Muayene ve kabul işlemleri hemen yapılamayan taşınırıları kontrol ederek teslim almak, teslim alınan taşınırıların kesin kabulünü yapmak.
- e) Taşınırıların giriş ve çıkışlarına ilişkin kayıtları tutmak, bunlara ilişkin belge ve cetvelleri düzenleyerek ilgili birime göndermek.
- f) Demirbaş malzemeleri kullanıma verileceği zaman kullanacak olan kişiye zimmet karşılığında teslim etmek.
- g) Demirbaş malzemelerin demirbaş sicil numaralarının yapıştırılarak muhafazası sağlamak veya kullanıma vermek.
- h) Tüketime ve kullanıma verilmesi uygun görülen taşınırıları ilgililerine teslim etmek.
- i) Taşınırıların yangına, ıslağa, bozulmaya, çalınmaya ve benzeri tehlikelere karşı korunması için gerekli tedbirleri almak.
- j) Ambar sayımını ve stok kontrolünü yapmak.
- k) Kullanımda bulunan dayanıklı taşınırıları buldukları yerde kontrollerini sağlamak ve sayımını yapmak.
- l) Harcama biriminin malzeme ihtiyaç planlamasını yapmak.
- m) Kayıtların tutulduğu taşınırıların yönetim hesabını hazırlamak,
- n) Taşınır Kayıt Yetkilisi görevinden ayrılması gerektiğinde sorumluluğunda bulunan birim ambarına ilişkin devir ve teslim belgelerinin hazırlanarak devir edilmesini sağlamak.
- o) Kullanılamaz hale gelen taşınırılara kanun ve yönetmeliğe uygun olarak hurdaya ayırma işlemini yapmak.
- p) Taşınır Kayıt Yetkilisi düzenlediği ve imzaladığı belge ve cetvellerin doğruluğundan harcama yetkilisine karşı sorumludur.

2.5.4.2.2. Taşınır Kontrol İşlemleri Birim Taşınır Kontrol Yetkilisi tarafından yürütülür ve görevleri aşağıda sıralandığı gibidir;

- a) Taşınır kayıt ve işlemleriyle ilgili düzenlenen belge ve cetvellerin mevzuata ve mali tablolara uygunluğunu kontrol etmek.
- b) Harcama Birimi Taşınır Mal Yönetim hesabı cetvelini imzalayarak harcama yetkilisine sunmak.
- c) Taşınır Kontrol Yetkilisi düzenlediği ve imzaladığı belge ve cetvellerin doğruluğundan harcama yetkilisine karşı sorumludur.

2.5.4.3.Satın Alma

- a) Müdürlüğün ihtiyaçları doğrultusunda Doğrudan Temin için mal, hizmet alım ve yapım işiyle ilgili talep oluşturmak, teknik şartname hazırlamak
- b) Doğrudan Temin limitini aşan talepler için ise müdürlüğün ihtiyaçları doğrultusunda İhale yapılması için mal, hizmet alım ve yapım işiyle ilgili teklif cetveli, teknik şartname, yaklaşık maliyet cetveli, teklif alma formu, onay belgesini hazırlayarak ihale dosyasını oluşturmak, (Pazarlık ihalelerinde davet edileceklerin listesi ve gerekçe formlarını hazırlamak)
- c) Sonuçlanan Doğrudan Temin ve İhale İşlem dosyalarına göre ilgili firmayla irtibat sağlayarak işin takibini yapmak.

- d) İş bitiminde muayene kabul komisyonu tarafından yapılan işin veya mal alımının sayım ve kontrol işlemlerini yapmak.
- e) Ödeme işlemleriyle ilgili ödeme evraklarını Mali Hizmetler Müdürlüğüne göndermek.

2.5.4.4.Stratejik Planlama

- a) Kurumun stratejik plan çalışmasında müdürlüğü ilgilendiren konularda katkıda bulunmak.
- b) Performans programının hazırlanmasını sağlayarak, belirli periyotlarda yapılması gereken izleme değerlendirme formlarının hazırlanmasını sağlamak.
- c) Yıl sonunda biriminin faaliyet raporunu hazırlamak.

2.5.4.5.İç Kontrol

- a) İç Kontrol Sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında gerekli çalışmaları yapmak.
- b) İç kontrol için gerekli bilgilerin müdürlüğüyle ilgili kısmının üretilmesi ve gerekli mercilere iletilmesini sağlamak.
- c) İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planında öngörülen; müdürlüğü ile ilgili eylemlerin gerçekleştirilmesini, İç Kontrol Sistemi izleme formlarını doldurmak.
- d) İç kontrol çalışmaları kapsamında müdürlüğün ve alt birimlerinin risk analizlerini oluşturmak ve belirli periyotlarda izlenmesini sağlamak. Süreçlerde belirlenen risklere karşı süreç sahipleri ve birim yöneticileri ile birlikte kontrol önlemleri belirlenmesini , süreçlerde belirlenen risk ve kontrol önlemlerini en az yılda bir defa gözden geçirilerek güncellenmesini sağlamak.
- e) Belediyede İç Kontrol Sistemiyle ilgili ekip çalışması gerektiren komisyonlara, kurullara ve oluşturulan çalışma gruplarına katılım sağlamak.

2.5.4.6.Belge Yönetimi ve Arşiv

- a) Müdürlüklerin arşiv politikasının oluşturulmasında, geliştirilmesinde ve gerektiğinde değiştirilmesinde kurum arşivine görüş bildirmek,
- b) Ayıklama ve İmha Komisyonlarına katılmak,
- c) Alt birimlerden arşivlik malzemeyi teslim almak,
- d) Teslim alınan malzemenin asli düzenleri ve aidiyetini koruyarak birim arşivine yerleştirmek,
- e) Arşivlik malzemeyi kayba uğramaktan ve tahrip olmaktan korumak, bunun için gerekli tedbirleri almak,
- f) Birim arşivinden faydalanma taleplerini karşılamak, hizmetlerin aksamaması için gerekli tedbirleri almak,
- g) Birim arşivinde bekleme süresini dolduran evrakları ayırıştırarak, kurum arşivine devredilmesi gereken arşivlik malzeme ile bu arşive devri gerekmeyen imhalik malzemeyi ayırmak,
- h) Gerekli hazırlıklar yaparak arşivlik malzemeyi kurum arşivine teslim etmek,
- i) Birim arşiv faaliyetlerini kurum belge yöneticilerinin ve arşiv uzmanlarının denetimine hazır halde bulundurmak,

- j) Kurum arşivinin, arşiv faaliyetlerine ve denetimlerine yönelik tavsiye ve taleplerini yerine getirmek,
- k) Kurum arşivince düzenlenen seminer, kurs, konferans ve diğer toplantılara katılmak,
- l) Her yıl Aralık ayı sonunda, birim arşiv faaliyetleri ile ilgili olarak Kurum Arşivine rapor vermek,
- m) Birimlerinde üretilen belgelerin dosya planlarına uygun bir şekilde dosyalanıp dosyalanmadığını takip ve kontrol etmek.
- n) Türkiye Afet Müdahale Planı (TAMP) ve Bursa İl Afet Müdahale Planı kapsamında; destek çözüm ortağı olduğumuz “Yerel Düzey Afet Çalışma Grubu Planlarına” verilecek desteklerin (araç, personel vb.) güncel tutulmasını sağlamak.

Madde 2.6. Müdürün Görevleri

- 2.6.1. Bu yönetmeliğin Ortak Hükümler bölümünde **Madde 1.10’da** bulunan “**Müdürlerin Görevleri**” başlığı altında yazılı olan görevleri yerine getirmek.
- 2.6.2. Arama ve kurtarma, sivil savunma personelinin beden ve ruh sağlığının korunması ve geliştirilmesi için gerekli tedbirleri almak.
- 2.6.3. Arama ve kurtarma, sivil savunma personelinin sağlık birimleri tarafından belirtilen periyodik aşularının yapılmasını ve kayıtlarının tutulmasını sağlamak.
- 2.6.4. Arama ve kurtarma alanında görev yapan kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile sivil toplum kuruluşlarıyla gerekli koordinasyonu sağlamak.
- 2.6.5. Yerel düzey arama ve kurtarma çalışma grubu planlarının hazırlanmasını sağlamak.

Madde 2.7. Müdürün Yetkileri

- 2.7.1. Bu yönetmeliğin Ortak Hükümler bölümünde **Madde 1.11’de** bulunan “**Müdürlerin Yetkileri**” başlığı altında yazılı olan yetkiler.

Madde 2.8. Müdürün Sorumlulukları

- 2.8.1. Bu yönetmeliğin Ortak Hükümler bölümünde **Madde 1.12’de** bulunan “**Müdürlerin Sorumlulukları**” başlığı altında yazılı olan sorumlulukları yerine getirmek.

Madde 2.9. Müdürlüğün Uygulama Usul ve Esasları

- 2.9.1. Müdürlük; bu yönetmelikteki ilkeler çerçevesinde olmak kaydıyla, müdürlüğün görev alanına giren iş ve işlemleri aşağıda belirtilen mevzuata uygun olarak yerine getirir.
 - a) 5393 sayılı Belediye Kanunu,
 - b) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu
 - c) 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu,
 - d) 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu,
 - e) 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu,
 - f) 5651 Sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun,
 - g) 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu,
 - h) 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu,
 - i) 4857 sayılı İş Kanunu,
 - j) 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu,
 - k) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu,

- l)** 2019/30922 sayılı Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik,
- m)** 2005/7 Sayılı Standart Dosya Planı Konulu Genelge,
- n)** İnternet Toplu Kullanım Sağlayıcıları Hakkında Yönetmelik,
- o)** Elektronik İmza kanununun uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar hakkında Yönetmelik,
- p)** Bilgi Edinme Hakkı Kanununun Uygulanmasına ilişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik,
- q)** Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik,
- r)** Taşınır Mal Yönetmeliği
- s)** Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik.
- t)** 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun,
- u)** 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun
- v)** 5902 sayılı Kanunun 25 ‘inci maddesinin beşinci fıkrasına istinaden çıkarılan Sivil Savunma Uzmanlarının İdari Statüleri, Görevleri, Çalışma Usul ve Esasları ile Eğitimleri Hakkında Yönetmelik
- w)** 5211 Sayılı Afet ve Acil Durum Müdahale Hizmetleri Yönetmeliği
- x)** İl Özel İdaresi ve Belediye Hizmetlerine Gönüllü Katılım Yönetmeliği
- y)** İlgili Bakanlıkların Tebliğ ve Genelgeleri ve ilgili diğer mevzuatlar.



BİRİNCİ BÖLÜM

Ortak Hükümler

BİRİNCİ BÖLÜM

Ortak Hükümler

Kuruluş

Madde 1.1. Yıldırım Belediyesi; 27.06.1987 tarih ve 19500 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, 18.06.1987 tarih ve 3391 sayılı “Bursa İli Merkezinde Osmangazi, Yıldırım ve Nilüfer Adıyla Üç İlçe Kurulması Hakkında Kanun” hükümlerince kurulmuştur. 26.03.1989 yılında yapılan mahalli seçimlerden sonra faaliyetlerine başlamıştır.

Yasal Dayanak

Madde 1.2. Bu Yönetmelik aşağıda belirtilen mevzuat hükümlerine dayalı olarak hazırlanmıştır.

1.2.1. 5393 sayılı Belediye Kanununun 15. Maddesinin (b) bendi, 18. Maddesinin (m) bendi, 38. Maddesinin (k) bendi ve 48. Maddesinde yazılı olan hükümler.

1.2.2. 22.02.2007 tarihli ve 26442 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan; Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik hükümleri.

Amaç

Madde 1.3. Bu yönetmeliğin amacı; Yıldırım Belediye Başkanlığı bünyesindeki müdürlüklerin, görev ve hizmet alanı içerisinde;

- İdari ve hukuki statülerini,
- Görev, yetki ve sorumluluklarını,
- Çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 1.4. Bu Yönetmelik, Yıldırım Belediye Başkanlığı bünyesindeki müdürlüklerin; görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını kapsar.

Tanımlar

Madde 1.5 Yönetmelik kapsamındaki kavramların tanımları aşağıdaki gibidir;

İlçe	:Yıldırım İlçesi
Büyükşehir Belediyesi	:Bursa Büyükşehir Belediyesi
Belediye	:Yıldırım Belediyesi
Başkan / Başkanlık Makamı	:Yıldırım Belediye Başkanı
Belediye Meclisi	:Yıldırım Belediye Meclisi
Belediye Encümeni	:Yıldırım Belediye Encümeni
Müdürlük	:Yıldırım Belediyesinin İlgili Müdürlüğü
Müdür	:Yıldırım Belediyesinin İlgili Müdürü
Birim	:Yıldırım Belediyesi İlgili Müdürlüğün Birim Şefliği

Temel İlkeler

Madde 1.6. Belediyenin temel çalışma ilkeleri;

1.6.1. Anayasaya, kanunlara, belediye mevzuatına ve hizmet standartlarına uygun çalışmak.

- 1.6.2. Belediye hizmetlerinde; kaynakların etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesini, kullanılmasını, hesap verilebilirliğini ve mali saydamlığını sağlamak.
- 1.6.3. Faaliyetleri; belediyenin misyonu, vizyonu, hizmet kalitesi, Belediyenin stratejik planı ve yıllık programına paralel bir anlayışla yürütmek.
- 1.6.4. Hizmetlerimizi; adalet, dürüstlük, güvenilirlik, bilgi ve çözüm odaklılık, yenilikçilik, eşitlik, tarafsızlık, şeffaflık, milli değerlere saygı çerçevesinde ve takım bilinciyle yürütmek.
- 1.6.5. Çalışanların zamanını verimli kullanmasını sağlamak.
- 1.6.6. İşlemleri vatandaş lehine kolaylaştırıcı uygulamalar geliştirmek ve bu uygulamaları yürürlüğe koyarak vatandaş memnuniyetini sağlamak.
- 1.6.7. Halkın belediyemize güvenini sürekli arttıracak şekilde çalışmalar yapmak.

Organizasyon Yapısı

Madde 1.7. Belediyenin bütün müdürlükleri; Belediye Başkanına veya belediye başkanının görevlendirdiği ve yetki verdiği başkan yardımcısına bağlı olarak çalışır.

Müdürlüklerin organizasyon şemalarındaki yatay ve dikey hiyerarşik yapılanma; müdürün teklifi, ilgili başkan yardımcısının uygun görüşü, belediye başkanının onayıyla oluşur ve yürürlüğe girer.

Belediye Başkanı organizasyon yapısını re'sen değiştirmeye yetkilidir.

Personel Yapısı

Madde 1.8. Belediyenin personel yapısı; norm kadro cetvelindeki ünvan ve sayıyı aşmamak üzere memur, sürekli işçi, geçici işçi ve sözleşmeli personelden oluşmaktadır.

Madde 1.9. Müdürlüklerin Görevleri

- 1.9.1. Müdürlüğün çalışma ilkeleri ve görevleri olarak ifade edilmiş olan hususların gereklerini yerine getirmek.
- 1.9.2. Müdürlüğün görev ve faaliyet alanlarıyla ilgili olarak yürürlükteki mevzuat uyarınca hareket etmek, mevzuatın takibini yapmak ve gereklerini yerine getirmek.
- 1.9.3. Müdürlüğün; diğer idareler nezdinde takibi gereken iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.
- 1.9.4. Müdürlükteki personellerin bilgi ve beceri düzeylerini artırmak amacıyla İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü tarafından düzenli olarak yapılan hizmet içi eğitim, seminer ve konferanslardan müdürlüğün iş akışını ve programını ayarlayarak tüm personelin eşit şekilde istifade etmesini sağlamak.
- 1.9.5. Müdürlüğün görev alanına giren konularda; müdürlük personelinin bilgi ve becerisinin geliştirilmesi farklı proje uygulamalarını yerinde gözlemlenmesi için gerekli her türlü araştırma, geliştirme, kıyaslama, gezi ve inceleme faaliyetlerinde bulunmak ve yurtiçi ve yurtdışında; fuarlara, kongrelere, sempozyumlara, eğitimlere ve çalıştaylara katılmak, bunlarla ilgili rapor hazırlayarak kuruma yarar sağlayacak konularda çalışmalar yapmak/yaptırmak.
- 1.9.6. Müdürlüğün görev alanına giren konularla ilgili olarak; Belediyenin resmi web sitesinde (www.yildirim.bel.tr) yayınlanmak üzere ilgili müdürlüğe fotoğraf, video ve yazılı olarak veri akışı sağlamak.

- 1.9.7. Başkanlık Makamına bilgi vermek kaydıyla; adli mercilerce yürütülecek çalışmalar ile soruşturma izni yetkililerinin, yetkili diğer müfettişlerin veya mahkemelerce görevlendirilmiş bilirkişilerin talep etmiş oldukları evrak ve dosyaları ilgililerine vermek. Yukarıda sayılan kişi ve kurumlarca, evrakların asıllarının talep edilmesi durumunda evrakların "aslı gibidir" veya "aslına uygundur" onayı yapılmış nüshaları hazırlayarak dosyasında muhafaza etmek ve asılları denetim ve incelemeden sonra geri alınmak üzere ilgili kişi veya kurumlara teslim etmek.
- 1.9.8. Müdürlüklerce yapılan işlemlerin kayıtlarının tutulmasını, bunların arşivlenmesini, korunmasını ve muhafazasını sağlamak, yapılan işlemlerin tüm dokümanlarını; meclis denetimi, 5018 sayılı kanununa göre yapılacak iç ve dış denetim (Sayıştay), teftiş, inceleme ve soruşturma yetkisine haiz İçişleri Bakanlığı müfettişleri, belediye müfettişleri ve bu amaçla görevlendirilecek diğer denetim elemanları ile adli yönden yapılacak incelemeler için hazır bulundurmak.
- 1.9.9. 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında; Müdürlüğün ihtiyacı olan her türlü mal alımı, hizmet alımı ile yapım işlerini ihale yolu ile gerçekleştirmek, kontrollüğünü yapmak, hak edişlerini düzenlemek ve kabullerini yaparak sonuçlandırmak.
- 1.9.10. Müdürlük hizmetlerinde kullanılacak olan tüketim malzemelerini uygun şartlarda ve zamanında temin etmek üzere; satın alma ve ihale işlemlerini koordine etmek ve gerçekleştirmek, kabullerini yapmak, ilgili alt birim ya da personele sevk ve teslimatını yapmak.
- 1.9.11. Müdürlük hizmetlerinde kullanılacak olan dayanıklı taşınır malların teminini sağlamak ve bu taşınırın bakım ve onarımı için gerekli olan her türlü yedek parça ile tamir takımı ve bakım-onarım malzemelerini uygun şartlarda ve zamanında temin etmek üzere; satın alma ve ihale işlemlerini koordine etmek ve gerçekleştirmek, kabullerini yapmak, ilgili alt birimlere ya da personele sevk ve teslimatını yapmak, garanti süreleri içerisindeki arıza ve fonksiyon kayıplarını izlemek, gerektiğinde garanti belgelerindeki ücretsiz tamir ya da değiştirme hükümlerinin işletilmesini sağlamak, yükümlülüklerini yerine getirmeyen satıcılar hakkında gerekli yasal işlemleri başlatmak ve hukuki süreci takip etmek, gerektiğinde bu dayanıklı taşınırın montaj, demontaj, tamir ve bakımlarını yaptırmak.
- 1.9.12. Faaliyet alanına giren işlerle ilgili mal ve malzemenin usulüne göre ambarda muhafaza edilmesini sağlamak, stok ve sarf kayıtlarını düzenli olarak tutmak.
- 1.9.13. Müdürlüğe ait olan taşınır mallardan; ekonomik ömrünü tamamlamış veya tamamlamadığı halde teknik ve fiziki nedenlerle kullanılmasında yarar görülmeyen ve hizmet dışı bırakılması gerekenlerin ilgili mevzuatına uygun şekilde hurdaya ayırma çalışmalarını yapmak. Hurdaya ayrılan malzemelerin belediye tarafından belirlenmiş olan birime teslimini sağlamak.
- 1.9.14. Müdürlüğün etkinlik ve faaliyetlerini duyurmak için ilgili müdürlüğe pankart ve afiş hazırlamak, hazırlanmış olan afişleri ve pankartları uygun görülen yerlere astırmak.
- 1.9.15. Müdürlük uygulamalarından kaynaklanan her türlü anlaşmazlık ve dava süreçlerini ilgili müdürlük ile koordinasyon halinde takip etmek, dava süreçleriyle ilgili olarak Belediye Başkanına ve bağlı bulunan Başkan Yardımcısı'na gerekli bilgi akışını zamanında ve doğru bir şekilde aktarmak.

- 1.9.16.** Gerektiğinde belediyenin diğer birimleriyle, resmi kurum ve kuruluşlarla, ilgili meslek odalarıyla, ihale sürecindeki ilgililerle yazışmalar yapmak. Başkan ya da ilgili Başkan Yardımcısının bilgisi ve onayıyla, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu çerçevesinde, istisnalar dışındaki bilgi ve belgeleri başvuru sahibinin bilgisine sunmak. Müdürlüğe gelen yazı ve dilekçeleri süresi içerisinde cevaplamak.
- 1.9.17.** Belediyenin kollektif çalışma gerektiren işlerinde; ilgili birimlerle bilgi ve belge paylaşımında bulunmak.
- 1.9.18.** İlgili mevzuat ve benimsenen ilkeler çerçevesinde; geleceğe ilişkin misyon ve vizyon oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performans ölçümü ile süreç izleme ve değerlendirmesini yapmak, müdürlüğe ait tüm alt birimlerin ve gerektiğinde diğer birimlerin de katılımlarıyla müdürlüğün stratejik planını ve bütçe taslağını hazırlamak.
- 1.9.19.** Stratejik Plan ve Performans Programına uygun faaliyette bulunmak. Birimin yıllık faaliyet raporunu hazırlamak. Yıllık faaliyet raporunun hazırlanmasıyla ilgili her türlü istatistiki veri ve kayıtları, süresi içerisinde belediyenin ilgili birimine göndermek.
- 1.9.20.** Belediyede Kamu İç Kontrol Standartlarının yerine getirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak ve bu kapsamda;
- a) İç Kontrol Sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında gerekli tüm çalışmaları yapmak,
 - b) İhtiyaç halinde yönetmelikler üzerinde gerekli düzenleyici işlem tasarımlarını hazırlamak ve Belediye Meclisinde görüşülmek üzere Başkanlık Makamına sunmak,
 - c) Organizasyon şemaları oluşturmak ve bu şemaya uygun idari yapılanmayı tesis etmek,
 - d) Müdürlük ile müdürlüğün tüm alt birimlerinin görev tanımlarını hazırlamak ve ilgili birimlere ve personele tebliğ edilmesini sağlamak,
 - e) Uygulamada kullanılacak olan standart formları ya da dokümanları hazırlamak ve bu form ve dokümanları kullanmak,
 - f) Müdürlüğün görev alanına giren işlerle ilgili uygulama prosedürlerini hazırlamak ve bu prosedürleri uygulamak,
 - g) İş süreçlerini ve süreçlerdeki riskleri belirleyerek ve bu risklere karşı gerekli önlemleri almak,
 - h) Uygulama prosedürüne uygun iş akış şemalarını hazırlamak,
 - i) Düzeltici ve önleyici faaliyet yapmak ve ilgili birimlere ve personele tebliğ edilmesini sağlamak,
 - j) Hizmet standartlarını oluşturarak hizmet alan özel ve tüzel kişilere duyurmak ve mevzuatında belirlenmiş üst kurumlara bildirmek,
 - k) Gerekli envanter çalışmalarını yaparak müdürlüğün hassas görevlerini belirlemek ve hassas görevlerin gereklerini yerine getirmek,
 - l) Makine ve teçhizatların kullanım talimatlarını, kazalara ve yangına karşı iş güvenliği talimatlarını, hizmet talimatları ile muayene ve kontrol talimatlarını hazırlamak ve afişlerini ilgili yer ve mekanlara asmak,
 - m) Müdürlüğün işleriyle ilgili olarak hizmet alan vatandaşın doğru bilgiyle yönlendirildiği ve ilgili müdürlük vasıtasıyla afiş ya da el kitapçığı şeklindeki rehber çalışmalar hazırlayarak hizmet alan tüm kesimlere duyurmak ve ulaştırılmasını sağlamak.

- 1.9.21. Müdürlükler arasında kollektif çalışma gerektiren konularda yönerge tasarısı hazırlamak ve Başkanlık Makamına sunmak.
- 1.9.22. Başkanlık Makamının ONAY ya da OLUR'unun gerektiği konularda; ilgili işlem dosyasını hazırlamak ve süresi içerisinde Başkanlık Makamına sunmak.
- 1.9.23. Müdürlüğün görevleriyle ilgili her türlü faaliyetin giderlerini müdürlük bütçesinden karşılamak.
- 1.9.24. Hizmet ve faaliyetlerin ekonomik ve etkin bir şekilde yerine getirilmesi için zaman, personel, mali imkânlar ve malzeme gibi mevcut kaynakların en uygun ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak üzere çalışmalar yapmak.
- 1.9.25. Başkanlıkça yayınlanan genelgelere, yönergelere, yazılı ve sözlü talimatlara uygun hareket etmek ve gereklerini yerine getirmek. Çalışma alanına giren ve Başkanlık Makamınca verilen diğer görevleri mevzuata uygun olarak ifa etmek.
- 1.9.26. Belediyede yürütülen arşiv hizmetleri ile ilgili, birimlerinin arşiv faaliyetlerini kurumun arşiv politikasına uygun olarak yürütmek ve bu konuda Kurum Arşiv Birimi ile koordineli çalışmak.

Madde 1.10. Müdürlerin Görevleri

- 1.10.1. Başkanlık Makamına, belediyenin karar organlarına, belediyenin diğer birimlerine, müdürlüğün alt birimlerine ve personeline, kamu kurum ve kuruluşlarına, meslek kuruluşlarına ve gerektiğinde gerçek ve tüzel kişilere karşı şahsen ya da evrak üzerindeki imzasıyla müdürlüğü temsil etmek.
- 1.10.2. Temsil ettiği müdürlüğün görev alanına giren tüm iş ve işlemlerin; ilgili mevzuata ve yönetmelikte belirlenen ilkelere uygun olarak yürütülmesini sağlamak.
- 1.10.3. Personeli, ekipmanı ve müdürlüğün sahip olduğu bilgi ve kaynakları; etkili, verimli ve ekonomik bir şekilde sevk ve idare etmek.
- 1.10.4. Alt birimler arasında koordinasyonu ve çalışma huzurunu sağlamak.
- 1.10.5. Müdürlüğün iş ve işlemleriyle ilgili gerekli denetimleri yapmak.
- 1.10.6. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde;
 - a) Müdürlüğün stratejik planlarının, performans programlarının, bütçe taslağının ve faaliyet raporlarının hazırlanmasını sağlamak,
 - b) Bütçe ödeneklerinin amacına uygun olarak usulünce kullanılmasını sağlamak.
 - c) Yıl içerisinde giderlerin izlemesini yaparak, bütçe hedeflerinin gerçekleşmesini sağlamaya çalışmak.
 - d) Harcama yetkilisi olarak harcama talimatı vermek ve giderin gerçekleştirilmesini sağlamak.
 - e) Müdürlüğün faaliyetleri ile ilgili iç kontrol güvence beyanı vermek.
 - f) Müdürlük uygulamalarıyla ilgili harç ve ücretlerinin belirlenmesi konusunda gerekli yasal süreci takip etmek, işlem süreçlerinde harç ve ücretlerin tahakkuk ve tahsilatının yapılıp yapılmadığını kontrol etmek.
 - g) Taşınır mal edinilmesi ile ilgili kayıt ve kontrol işlemlerinin usulüne uygun olarak yapılmasını sağlamak. Taşınır malların muhafazasını, korunmasını, verimli ve ekonomik olarak kullanılmasını sağlayacak bir taşınır mal yönetimini tesis etmek.

- 1.10.7.** İhale yetkilisi olarak; yapılacak ihaleler için gerçekleştirme görevlileri ile komisyon üyelerini belirlemek ve görevlendirmek. İhale sürecini mevzuata uygun olarak takip edip sonuçlandırmak.
- 1.10.8.** Kamu İç Kontrol Standartları çerçevesinde **“Müdürlüklerin Görevleri”** kısmında bulunan **Madde 1.9.20.**'de sıralanan görevlerin yerine getirilmesini sağlamak.
- 1.10.9.** Müdürlüğün görev alanına giren konularla ilgili; kanunları, kararnameleri, yönetmelikleri, genelgeleri, tebliğleri, yargı kararlarını, meclis kararlarını ve ilgili diğer meslek kuruluşlarının mevzuatını ve yayınlarını takip etmek, bu konularda müdürlük personelinin bilgilendirilmesini ve eğitilmesini sağlamak.
- 1.10.10.** Müdürlüğün görev alanına giren iş ve işlemlerin etkin, verimli ve ilkelere uygun yürütülebilmesi için; müdürlüğün görevlerini üstlenebilecek meslek gruplarından ve idari personelden yeteri kadar personelin istihdam edilmesini sağlamak.
- 1.10.11.** Personellerin sevk ve idaresiyle ilgili olarak;
- Müdürlük personeli arasında görev bölümü yapmak,
 - Çalışma koşullarını iyileştirmek,
 - Personelin izin planını yapmak,
 - İzin, fazla mesai ve arazi tazminatı gibi tüm özlük işlemlerine yönelik çalışmaların düzenli olarak yapılmasını sağlamak,
 - Hastalık, rapor, doğum, ölüm gibi nedenlerle görevinden ayrılan personelin yerine bir başkasını görevlendirmek,
 - Hizmetlerin aksamaması için gerekli önlemleri almak.
- 1.10.12.** Disiplin amiri sıfatıyla; ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde hareket etmek.
- 1.10.13.** Belediyenin İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve bulunması halinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarına yardımcı olmak.
- 1.10.14.** Müdürlüğün görev alanına giren konularla ilgili olarak, gerektiğinde ilgili ve yetkili mercilere müdürlük görüşünü hazırlayıp sunmak.
- 1.10.15.** Başkanlık Makamının ONAY ya da OLUR'unun gerektiği konularda; ilgili işlem dosyasının hazırlanmasını ve süresi içerisinde Başkanlık Makamına sunulmasını sağlamak.
- 1.10.16.** İhtiyaç duyulduğunda müdürlük uygulamalarıyla ilgili toplanan Meclis İhtisas Komisyonlarına, müdürlüğü temsilen uzman personel görevlendirmek.
- 1.10.17.** Mevzuatın öngördüğü; Encümen toplantısı, kurul ve komisyon toplantılarına katılmak.
- 1.10.18.** Müdürlük uygulamalarıyla ilgili olarak belediye meclis kararının veya encümen kararının gerektiği durumlarda; Belediyenin karar organlarına havale edilmek üzere gerekçeli müzekkere hazırlayarak Başkanlık Makamına sunmak.
- 1.10.19.** Başkanlıkça yayınlanan genelgelere, yönergelere, yazılı ve sözlü talimatlara uygun hareket etmek ve gereklerini yerine getirmek.
- 1.10.20.** Çalışma alanına giren ve Başkanlık Makamınca verilen diğer görevleri mevzuata uygun olarak ifa etmek.
- 1.10.21.** Kurumun arşiv politikasına uygun olarak birimlerinde arşiv faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak.

Madde 1.11. Müdürlerin Yetkileri

Müdür, görev ve sorumluluklarının ifasında müdürlüğü;

- 1.11.1. Başkanlık Makamına, belediyenin diğer birimlerine, müdürlüğün alt birimlerine ve personeline karşı doğrudan, belediyenin karar organlarına, kamu kurum ve kuruluşlarına, meslek kuruluşlarına ve gerektiğinde gerçek ve tüzel kişilere karşı ise Başkanlık Makamının izni ve onayıyla şahsen ya da evrak üzerindeki imzasıyla temsil etmeye,
- 1.11.2. Personeli, ekipmanı ve müdürlüğün sahip olduğu bilgi ve kaynakları sevk ve idare etmeye,
- 1.11.3. Bütçe ödeneklerini kullanmaya ve harcama talimatı vermeye,
- 1.11.4. Alt birimlerindeki personellere yazılı olarak yetki devretmeye ve gerektiğinde devrettiği yetkiyi geri almaya,
- 1.11.5. Başkanlık Makamına; yeni alt birimler kurma, alt birimleri ayırma ya da birleştirme, alt birimlerin adlarını ve fonksiyonlarını değiştirme konusunu teklif vermeye,
- 1.11.6. İdari ve teknik konularda talimatlar vermeye, araştırma ve inceleme yapmaya ve yaptırmaya,
- 1.11.7. Performans ölçümü ve istatistiki çalışma yapmaya ve yaptırmaya,
- 1.11.8. İş ve işlemleri kontrol etmeye ve denetlemeye, iş ve işlemlerle ilgili her türlü bilgi ve belgeyi istemeye,
- 1.11.9. Çalışma grupları oluşturmaya, görevlendirmeler yapmaya,
- 1.11.10. İhaleler için;
 - a) Gerçekleştirme görevlilerini belirlemeye ve görevlendirmeye,
 - b) Gerektiği kadar komisyon üyesini belirlemeye ve görevlendirmeye,
 - c) 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi Ve Kontrol Kanunu'nun "Malî hizmetler birimi" başlıklı 60. maddesinde belirtilen "*Alım, satım, yapım, kiralama, kiraya verme, bakım-onarım ve benzeri malî işlemlerden; idarenin tamamını ilgilendirenler destek hizmetlerini yürüten birim, sadece harcama birimlerini ilgilendirenler ise harcama birimleri tarafından gerçekleştirilir. Ancak, harcama yetkililiği görevi uhdesinde kalmak şartıyla, harcama birimlerinin talebi ve üst yöneticinin onayıyla bu işlemler destek hizmetlerini yürüten birim tarafından yapılabilir.*" hükmü uyarınca adı geçen işlemlerin bir kısmını Destek Hizmetleri Müdürlüğü vasıtasıyla yaptırmaya,
- 1.11.11. Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkililerini belirlemeye ve görevlendirmeye,
- 1.11.12. Görevlerini yerine getirmeyen ve talimatlara uymayan personel hakkında disiplin sürecini başlatmaya,
- 1.11.13. Toplantı düzenlemeye ve toplantıyı yönetmeye,
- 1.11.14. Bütçe ve İş Kanununda belirtilen sınırlarda olmak kaydıyla; gerekli durumlarda başkan veya yetki verdiği başkan yardımcısının onayıyla personele fazla mesai yaptırmaya,
- 1.11.15. Gerekli gördüğü konularda ilgili müdürlüklerden görüş sormaya,
- 1.11.16. İşlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğu önlemek için yasal her türlü tedbiri almaya yetkilidirler.
- 1.11.17. Müdürlük emrinde görev yapan personele, ilgili yönetmelik çerçevesinde ödül ve takdirname, yer değiştirme gibi personel işlemleri için bağlı bulunduğu Başkan Yardımcısı ile Başkanlık Makamına önerilerde bulunmak
- 1.11.18. Geçici süre görevde bulunamayacağı dönemlerde, müdürlüğe tayin şartlarını haiz olan personelden birini müdürlüğe vekâlet etmek üzere belirleme ve makamın onayına sunmak

Madde 1.12. Müdürlerin Sorumlulukları

- 1.12.1.** Müdürler, temsil ettikleri Müdürlüklerinin ve Müdür olarak kendilerinin görev alanlarına giren konulardaki iş ve işlemlerin hukuka ve belediye mevzuatına uygun olarak yürütülmesinde;
- Belediye Başkanına ve bağlı bulunduğu Başkan Yardımcısına karşı,
 - Başkanın bilgisi dahilinde Belediye Meclisine, Meclisin ilgili ihtisas komisyonlarına ve Belediye Encümenine karşı,
 - Kollektif çalışma gerektiren konularda; çalışmanın öznesi durumundaki müdürlüklerine, birim sorumlularına ve kurullara karşı,
 - 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuatlar kapsamında müdürler aynı zamanda işveren vekili olup; işyerinde bulunan çalışanların ve vatandaşların, İş Sağlığı ve Güvenliği ile meslek hastalıkları konusunda her türlü tedbiri almak ve çalışanlara gerekli eğitimleri verdimle sorumludurlar.
- 1.12.2.** Müdürler, temsil ettikleri Müdürlüklerinin ve Müdür olarak kendilerinin görev alanlarına giren konulardaki iş ve işlemlerin hukuka ve belediye mevzuatına uygunluğunun denetlenmesi sürecinde, Başkanlık Makamını bilgilendirmek kaydıyla;
- Sayıştay'a,
 - İlgili Bakanlıkların Denetim Organlarına,
 - Belediye Meclisinin Denetim Komisyonuna,
 - İç Denetim Birim Başkanlığına,
- gerekli bilgi ve belgeleri zamanında ve eksiksiz olarak ulaştırmakla sorumludurlar.
- 1.12.3.** Birim Müdürleri, Başkanlık Makamını bilgilendirmek kaydıyla; adli ya da idari inceleme ve soruşturma aşamasında, adli ya da idari inceleme ve soruşturmayı yürüten organlara gerekli bilgi ve belgeleri zamanında ve eksiksiz olarak ulaştırmakla sorumludurlar.



OTUZ ALTINCI BÖLÜM

Son Hükümler

OTUZ BEŞİNCİ BÖLÜM

Son Hükümler

Yönetmelikte Belirtilmeyen Hususlar

MADDE 36.1. Bu Yönetmelikte belirtilmeyen hususlarda, Müdürlüğün çalışma alanlarına ilişkin olarak;

- a) Yargı Kararları, Bakanlar Kurulu Kararları, Bakanlıkların çıkardıkları Yönetmelikler, genelgeler ya da tebliğler,
- b) Başkanlık Makamının yayınladığı Genelge veya Talimatlar ile gerekli görülen hallerde Belediye Meclisi kararları, uygulanır.

Yürürlük

MADDE 36.2. Bu Yönetmelik; Yıldırım Belediye Meclisince karara bağlandıktan sonra, yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

36.2.1. Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girmesiyle; yürürlükte bulunan “Yıldırım Belediyesi birimlerinin; teşkilat, kuruluş, görev, yetki, sorumluluk ve çalışma esaslarına dair yönetmelikler yürürlükten kaldırılır.

36.2.2. 27.11.2011 tarihli ve 28125 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan, Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 2. maddesinde “Bu Yönetmelik kapsamında teftiş kurulu başkanlığı ve/veya müdürlüğü bulunan mahalli idareler mevzuata uygun olarak hazırladıkları teftiş kurulu yönetmeliklerini (**Değişik ibare:RG-17/4/2022-31812**) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığında alınacak uygun görüşten sonra yürürlüğe koyarlar. Söz konusu yönetmelik için uygun görüş alınmadan müfettiş ve müfettiş yardımcılığı kadrolarına atama yapılamaz.” hükmü yer aldığından; Belediyenin Teftiş Kurulu Müdürlüğünün Teşkilat, Kuruluş, Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Çalışma Esaslarına Dair Yönetmeliği ayrıca hazırlanır.

36.2.3. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 63-65. maddelerine görev yapan İç Denetim Birim Başkanlığı; anılan kanun uyarınca çıkarılmış bulunan ve 12.07.2006 tarih ve 26226 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik hükümleri göz önünde bulundurularak İç Denetim Biriminin Yönergesi hazırlanır ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Üst Yönetimin Onayına müteakiben yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 36.3. Bu Yönetmelik hükümlerini, Yıldırım Belediye Başkanı yürütür.